



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 102 del 28 dicembre 2020

OGGETTO: proroga lavoratori ex L.R. 54 – 2017, art. 17 – annualità 2021.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 30 aprile 2020 n. 3, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020-2022;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 51 del 4 luglio 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 30 del 3 aprile 2020 con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020 di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 87 del 4 novembre 2020, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020 di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 99 del 18 dicembre 2020, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020 – 2022 di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTA la Legge regionale n. 28 del 14 agosto 2008 (recante *“Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga”*), finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54 ed in particolare l'art. 17 (modifica alla L.R. 28/2008) che dopo il comma 5 ter dell'art.1 della L.R. 28/08 ha aggiunto il comma 5 quater recante: *“sono altresì destinatari i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli”*;

PREMESSO che:

- con decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento Lavoro n. 14297 del 3 dicembre 2018, avente ad oggetto: *“L.R. n. 54/2017 art. 17 — Presa d'atto verbali Commissione di Valutazione e autorizzazione ad Azienda Calabria Lavoro”*, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori di cui alla L.R. 22 dicembre 2017 n. 54, art. 17, individuati nel medesimo decreto all'esito di apposita manifestazione di interesse, contrattualizzandoli con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, al fine di consentire l'implementazione delle attività di assistenza tecnica e



amministrativa per la gestione di risorse in attuazione dei progetti da parte di Azienda Calabria Lavoro;

- con decreto del Direttore Generale n. 23 del 27 febbraio 2019 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale e, conseguentemente, i lavoratori, come sopra individuati, sono stati contrattualizzati fino alla data del 28 febbraio 2020;

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" n. 4 del 7 gennaio 2020, si è dato atto che i n. 13 soggetti, esattamente individuati nell'elenco allegato quale parte integrante al medesimo decreto, ai quali l'art. 17 della L.R. n. 54/2017 ha esteso l'applicazione delle previsioni contenute nella L.R. n. 28/2008, hanno gli stessi requisiti dei n. 286 lavoratori di cui alla legge n. 28/2008, rientrati nell'elenco del precariato istituito con L.R. n. 1/2014 e stabilizzati con Azienda Calabria Lavoro (giusta decreto n. 109/2018 e relativi atti dipartimentali in esso richiamati) e che, in esecuzione del decreto n. 14297/2018, vengono utilizzati presso i Dipartimenti Regionali in attività di assistenza tecnica e amministrativa;

- con il medesimo decreto 7/2020 sopra citato, in attuazione alla normativa richiamata ed anche al fine di non disperdere le professionalità dagli stessi acquisite, il Dipartimento Lavoro ha stabilito di procedere all'inserimento dei n. 13 soggetti di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017, aventi i medesimi requisiti dei lavoratori di cui alla L.R. n. 28/2008, nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i. approvato con decreto n. 10031 del 14/09/2018, integrato con decreto n. 11445 del 16/10/2018;

- con decreto Direttore Generale n. 23 del 4 marzo 2020 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale e, conseguentemente, è stato prorogato il contratto in essere con i 13 collaboratori di cui all'elenco allegato al decreto dipartimentale sopra citato fino alla data del 31 dicembre 2020, alle medesime condizioni;

CONSIDERATO che :

- il Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" con nota prot. n. 379713 del 19 novembre 2020, acquisita agli atti di Azienda in data 19 novembre 2020 prot. n. 3923, ha richiesto, nelle more del perfezionamento delle procedure amministrative, la prosecuzione delle attività di collaborazione in essere alla medesime condizioni, specificando, altresì, che *"la proroga de qua è attuabile autorizzando l'utilizzo delle economie presenti sull'annualità 2021, relative allo stanziamento già previsto sul bilancio regionale 2019-2021, giusta Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 4 del 7 gennaio 2020 e giusta Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 23 del 4 marzo 2020"*;

- il Dipartimento, già nel sopra menzionato decreto n. 4/2020, ha stabilito che gli oneri finanziari che deriveranno dalla contrattualizzazione rientrano nello stanziamento già previsto sul nel bilancio regionale 2019-2021 Capitolo 4302010801 che altro non è se non lo stanziamento annuale di € 5.100.000,00 di cui all'art. 27 L.R. 5/2001, così come modificata;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire la nota prot. n. 379713/2020 e, conseguentemente, di prorogare il contratto in essere con i 13 collaboratori di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017 fino alla data del 31 dicembre 2021, alle medesime condizioni;

DATO ATTO che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto è assicurata dalle somme stanziare sui capitoli U1201011501, U1201011502 e U1201011503 del bilancio di previsione 2020, annualità 2021, così come disposto dal Dipartimento Lavoro con la sopra citata nota;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la nota prot. n. 379713 del 19 novembre 2020, acquisita agli atti di Azienda in pari data al prot. n. 3923, con cui il Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività

Produttive e Turismo” ha richiesto la prosecuzione delle attività in essere con i collaboratori di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017, alla medesime condizioni, specificando, altresì, che “*la proroga de qua è attuabile autorizzando l'utilizzo delle economie presenti sull'annualità 2021, relative allo stanziamento già previsto sul bilancio regionale 2019-2021, giusta Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 4 del 7 gennaio 2020 e giusta Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 23 del 4 marzo 2020*”;

- **di prorogare** il contratto in essere con i 13 collaboratori di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017 fino alla data del 31 dicembre 2021, alle medesime condizioni;
- **di dare atto** che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto rientrano nello stanziamento già previsto sul nel bilancio regionale 2019-2021 Capitolo 4302010801 che altro non è se non lo stanziamento annuale di € 5.100.000,00 di cui all'art. 27 L.R. 5/2001, così come modificata con la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018 e, quindi, dalle somme stanziare sui capitoli U1201011501, U1201011502 e U1201011503 del bilancio 2020 – annualità 2021 - di Azienda Calabria Lavoro;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere mensilmente i relativi mandati di pagamento;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

